



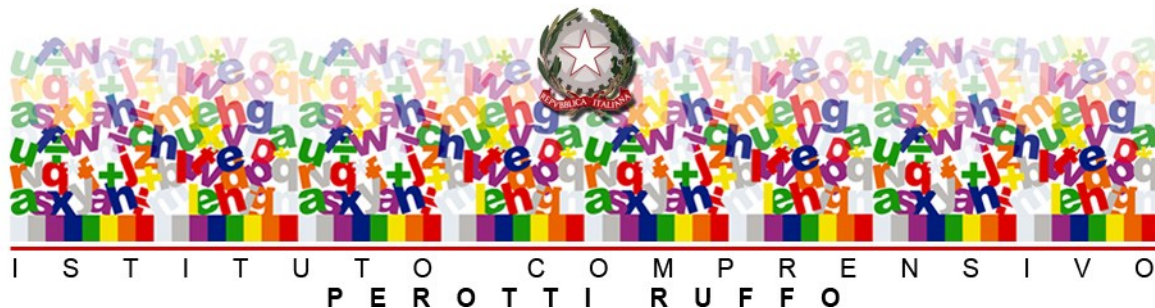
## Relazione illustrativa

### dell'ipotesi di Contrattazione di Istituto siglata il 23 gennaio 2019

#### Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli; a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula:</i>  <b>SEZIONE NON DI PERTINENZA di questa Amministrazione</b>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse economiche dell'anno 2018 per la realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2016/2019 a. s. 2018/2019 attraverso le risorse professionali del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i>  <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>



MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>23 gennaio 2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Dall'1/9/2018 al 31/8/2019 per la parte economica, dall'1/9/2018 fino al 31/8/2021 per la parte normativa, salvo modifiche.</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: ,Dirigente scolastico  Prof.ssa: Ippolita Lazazzera
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>per la RSU di istituto :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Lionetti Vito Domenico (UIL)</li> <li>➤ Romanazzi Pierluisa (CGIL)</li> <li>➤ Traversa Anna (CISL)</li> </ul> </li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):</p> <p>FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS- CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• per la T.A.S con delega OOSS: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Palombella Grazia (GILDA)</li> <li>➤ Tortorella Renzo (CISL)</li> </ul> </li> <li>• per le OOSS territoriali: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Attollino Francesco Giuseppe (UIL)</li> <li>➤ Pellegrino Salvatore (CGIL)</li> </ul> </li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale DOCENTE E ATA</b>

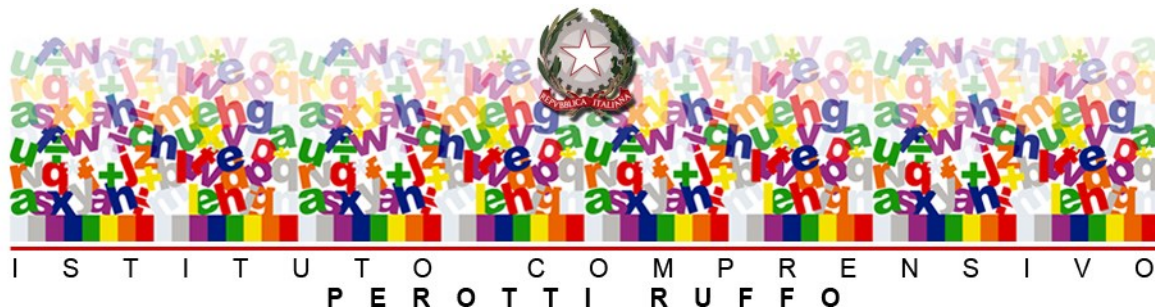


I S T I T U T O C O M P R E N S I V O  
P E R O T T I R U F F O

3

<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>TITOLO I – Disposizioni generali;</i></li> <li>2. <i>TITOLO II – Organizzazione e orario di lavoro;</i></li> <li>3. <i>TITOLO III- Impiego delle Risorse finanziarie;</i></li> <li>4. <i>TITOLO IV – Norme transitorie e finali.</i></li> </ol>	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SEZIONE NON DI PERTINENZA di questa Amministrazione</b></p>
	<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>SEZIONE NON DI PERTINENZA di questa Amministrazione</b></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>SEZIONE NON DI PERTINENZA di questa Amministrazione - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>SEZIONE NON DI PERTINENZA di questa Amministrazione - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SEZIONE NON DI PERTINENZA di questa Amministrazione - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>SEZIONE NON DI PERTINENZA di questa Amministrazione - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>





4

#### Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

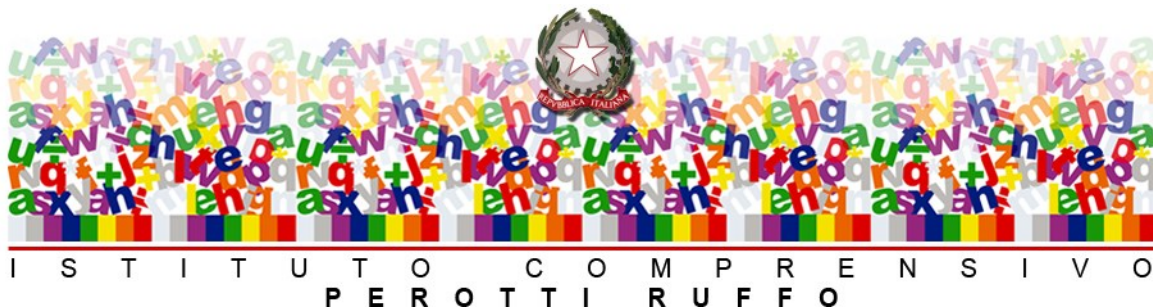
### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

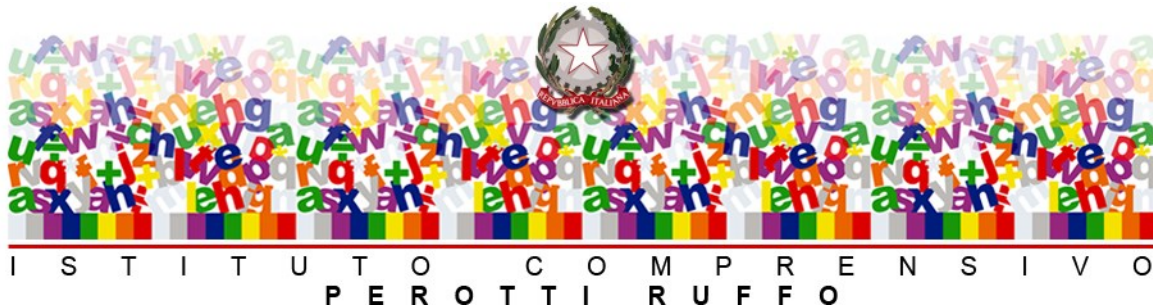




5

In particolare le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico, finalizzati all'attuazione del PTOF, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 7 del CCNL vigente, dalla contrattazione d'Istituto; questa Istituzione promuove ed attua iniziative atte a :

- ✓ favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- ✓ migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- ✓ promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento per il raggiungimento delle priorità contenute nel PIANO DI MIGLIORAMENTO;
- ✓ proseguire nella realizzazione di consolidati percorsi innovativi, tra cui Senza Zaino e Classi 2.0, descritti dettagliatamente nel PTOF 2016-2019;
- ✓ Riorganizzazione della FABBRICA DEGLI STRUMENTI, vero laboratorio di innovazione didattica e di partecipazione attiva degli alunni alla costruzione del sapere, con sede nel plesso Regina Elena.
- ✓ Proseguire nella attività rivolte agli alunni a rischio, Bes, Diversamente Abili e stranieri al fine di inserirli ed integrarli nel processo formativo, attraverso progetti finanziati nell'ambito dell'Art.9 (Area a rischio e a Forte Processo Immigratorio);
- ✓ Promuovere azioni di Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa attraverso Interventi di sostegno agli studenti caratterizzati da particolari fragilità, tra cui anche persone con disabilità (azioni di tutoring e mentoring, attività di sostegno didattico e di counselling, attività integrative, incluse quelle sportive, in orario extrascolastico, azioni rivolte alle famiglie di appartenenza, valorizzazione delle eccellenze e ampliamento delle competenze base così come previsto dalle indicazioni U.E. ecc.), grazie a numerosi progetti finanziati dall'Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE).



6

In ciascun incarico affidato sono specificati i compiti assegnati al titolare dell'incarico stesso. Tali compiti sono da considerarsi al contempo obiettivi che il Collegio dei docenti ha inteso affidare ad ognuno all'interno dell'organigramma di Istituto allegato al PTOF. L'organigramma è funzionale alla realizzazione del PTOF e ai bisogni della Comunità Scolastica.

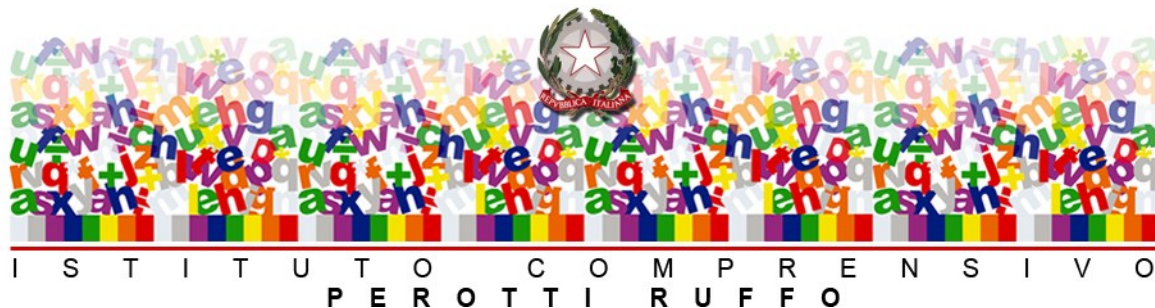
Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti. Tale analisi consiste :

- nell'esame delle relazioni, registri delle attività, verifiche dei risultati alunni che ciascun titolare presenterà come di consuetudine di questa scuola, al termine della attività assegnata;
- l'autovalutazione di Istituto è curata dalla funzione strumentale appositamente designata, che poi relazionerà al Collegio;
- nelle attività di valutazione del PON è prevista la figura di referente alla valutazione.

### **B) Riferimento normativo e modalità di ripartizione ed utilizzo delle risorse**

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfettaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il **PTOF per il triennio** A.S. 2016/2019 approvato dal Collegio congiunto il 15/01/2016 e adottato dal Consiglio di Istituto il 15/01/2016 con i relativi aggiornamenti approvati il 30/10/2018 dal Collegio Docenti e il 6/11/2018 dal Consiglio di Istituto.



7

La contrattazione ha tenuto conto delle risorse stanziare per l'a.s. 2018/19 che confluiscono in un unico fondo denominato "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa" (come disposto dal CCNL 19/4/2018), per un importo complessivo di €. di €. **58.450,85 Lordo Dipendente** (€. 77.564,26 Lordo Stato), come da comunicazione con Nota Miur n.19270 del 28/9/2018 di seguito analiticamente esposto:

Descrizione	Importo L.D. Euro	Importo L.S. Euro
<b>Fondo delle istituzioni scolastiche</b>	44.856,48	59.524,54
<b>Funzioni Strumentali</b>	5.897,42	7.825,87
<b>Incarichi Specifici del personale ATA</b>	2.185,23	2.899,80
<b>Ore eccedenti sost. coll. Assenti</b>	3.045,33	4.041,15
<b>Attività complementari di educazione fisica</b>	1.241,42	1.647,36
<b>Progetti relativi alle aree a rischio, ....</b>	1.224,97	1.625,54
<b>Totale</b>	<b>58.450,85</b>	<b>77.564,26</b>

A dette risorse si aggiungono le economie Fis del precedente a.s. afferenti l'area del Personale Docente che vanno ad incrementare la voce "Fondo delle Istituzioni scolastiche" ammontanti ad €. 473,07 lordo dipendente ed €. 627,76 Lordo Stato.

Con nota prot. n. 21185 del 24/10/2018 il Miur ha assegnato la risorsa finanziaria del Fondo per la valorizzazione del personale docente – art.1, comma 1256, della legge 13 luglio 2015, n.107 pari a €. 14.999,91 lordo dipendente e €. 19.904,88 lordo stato.

Inoltre si aggiungono le risorse provenienti dai progetti speciali, per la parte che comprende il personale, per un importo complessivo di €. **52.800,90 Lordo Dipendente** (€. 70.067,45 Lordo Stato) consistente nei seguenti finanziamenti:

- ✓ Fondi EUROPEI F.S.E. di L.D. €. **51.951,50** (L.S. €.68.940,21);
- ✓ Fondi finalizzati all'erogazione di moduli formativi di L.D. €. **849,40** (L.S.€.1.127,24).

La seguente ripartizione delle risorse del fondo tra Docenti e ATA, tiene conto delle consistenze organiche delle aree Docenti ed ATA presenti nell'unità scolastica.



8

Ripartizione risorse FIS:		Lordo stato	Lordo dipendente	Oneri stato
Fondo Istituto		€ 44.856,48	€ 44.856,48	€ 14.668,06
<b>Decurtazione quota Indennità di direzione Dsga e sostituto</b>		<b>€ 7.353,70</b>	<b>€ 5.541,60</b>	<b>€ 1.812,10</b>
Fondo per contrattazione		€ 37.502,78	€ 39.314,88	€ 12.855,96
<b>Quota personale ATA</b>	<b>25,494%</b>	<b>€ 13.300,47</b>	<b>€ 10.022,95</b>	<b>€ 3.277,52</b>
Quota personale Docente	74,506%	€ 38.870,37	€ 29.291,93	€ 9.578,44
Economie Pers. Docente		€ 627,76	€ 473,07	€ 154,69
<b>Quota personale DOCENTE</b>		<b>€ 39.498,13</b>	<b>€ 29.765,00</b>	<b>€ 9.733,13</b>
<b>TOTALE FONDO ED ECONOMIE</b>		<b>€ 60.152,30</b>	<b>€ 45.329,55</b>	<b>€ 14.822,76</b>

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse del F.I.S. è stata prioritariamente orientata agli impegni funzionali collegati alla didattica, come implementazione delle nuove tecnologie e attività di Ricerca e Valutazione e anche destinata ad ore aggiuntive di insegnamento.

Per il Personale ATA le risorse del F.I.S. sono impiegate per il supporto al P.T.O.F. e all'organizzazione.

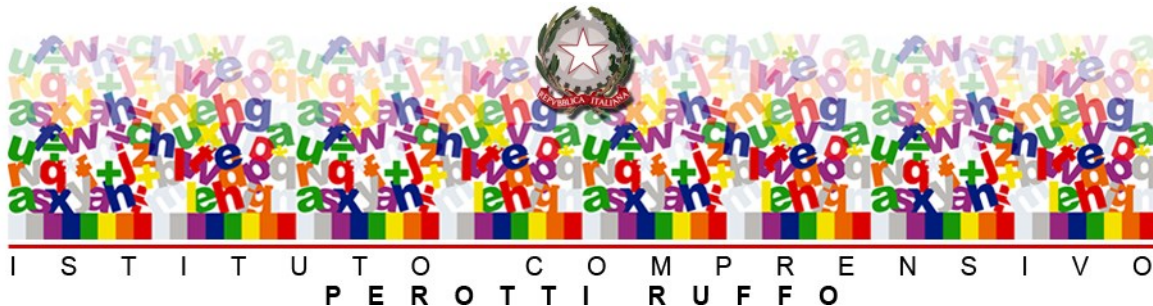
La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Per la realizzazione dei progetti Europei, le risorse dell'area gestionale sono state attribuite in considerazione della durata dei moduli formativi, della responsabilità e del carico di lavoro.

**Riassumendo le risorse finanziarie della contrattazione in esame si posso così riassumere:**

Descrizione	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Finanziamenti	€ 126.251,66	€ 167.536,59
Economie	€ 473,07	€ 627,76
Fondo per la Valorizzazione del pers.Doc.	€ 14.999,91-	€ -19.904,88-
Ore eccedenti sost. colleghi assenti	€ 3.045,33-	€ 4.041,15-
<b>Somme disponibili per la contrattazione</b>	<b>€ 108.679,49</b>	<b>€ 144.218,32</b>

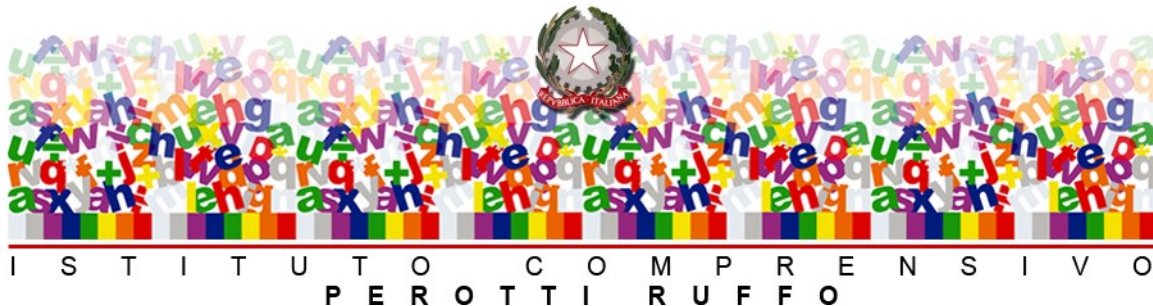




**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	Importo Lordo Stato in €.
Art.40 c.4/a CCNL 19/4/2018 Art.88 comma 2/a CCNL 29/11/2007	Flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
Art.40 c.4/a CCNL 19/4/2018 Art.88 comma 2/b CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive di insegnamento	0,00
Art.40 c.4/a CCNL 19/4/2018 Art.88 comma 2/d CCNL 29/11/2007	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 37.308,58
Art.40 c.4/a CCNL 19/4/2018 Art.88 comma 2/e- CCNL 29/11/2007 ART. 47 C. 1/B	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 13.300,47
Art.40 c.4/a CCNL 19/4/2018 Art.88 comma 2/f – CCNL 29/11/2007	Collaborazione al dirigente scolastico	€ 2.189,55
Art.40 c.4/a CCNL 19/4/2018 Art.88 comma 2/i CCNL 29/11/2007	Sostituzione DSGA	€ 864,67
Art.40 c.4/a CCNL 19/4/2018 Art.88 comma 2/j CCNL 29/11/2007	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 6.489,03
Art.40 c.4/a CCNL 19/4/2018 Art.88 comma 2/k CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio d'istituto nell'ambito del PTOF.	€ 1.127,24
Art. 89 CCNL 29/11/2007 e seq.Contr.2008	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, enti pubblici e sogg.privati.	€ 7.512,30
Art.87 comma 1 CCNL 29/11/2007	Avviamento alla pratica sportiva	€ 1.647,36
Art.40 c.4/c CCNL 19/4/2018 Art.33 CCNL 29/11/2007	Funzioni strumentali al POF	€ 7.825,87
Art.40 c.4/d CCNL 19/4/2018 Ex Art. 47, comma 1 lett.b ,sost. art.1 Seq.Contr.2008	Incarichi specifici al Personale ATA	€ 2.899,80
Art.40 c.4/e CCNL 19/4/2018 ART.9 CCNL 29/11/2007	Compensi al Personale Docente per progetti relativi alle aree a rischio, a forte proc. immigr. e contro l'emarginaz. scolastica	€ 1.625,54
Art.40 c.4/e CCNL 19/4/2018 ART.9 CCNL 29/11/2007	Compensi al Personale ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte proc. immigr. e contro l'emarginaz. scolastica	€ 0,00
Art. 6, comma 2, lettera l CCNL 29/11/2007	Compensi al Pers. Docente per prog.nazionali, comunitari (PON-POR)	€ 39.906,35
Art. 6, comma 2, lettera l CCNL 29/11/2007	Compensi al Personale ATA per progetti nazionali e comunitari (PON –POR)	€ 21.521,56
<b>TOTALE PROGRAMMATO</b>		<b>€ 144.218,32</b>



10

d) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

e) Meritocrazia e premialità

***Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica***

f) Progressione economica

***Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica***

g) Risultati attesi

***Sezione non di pertinenza di questo amministrazione scolastica***

## CONCLUSIONI

Il piano Triennale dell'offerta formativa 2016/2019, aggiornato nel mese di ottobre 2018, per la parte relativa all'anno scolastico 2018/19, è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti per il raggiungimento delle priorità contenute nel Piano di Miglioramento.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2019.

Cassano delle Murge, 1/2/2019

Dirigente scolastico: Prof.ssa Ippolita Lazizzera

***Documento firmato digitalmente***

***ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m. e i. e norme collegate***